

2025/2026 年度運用「學校發展津貼」的計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
照顧非華語學生學習及溝通能力	使本地生與非華語生相處融洽及加強該等學生之語文及數學學習能力	聘用少數族裔聯絡及文化融合主任兩位	減輕教師在設計/預備教材之工作量。教師除專注個別指導學生外，更能容易與非華語學生家長溝通	由二零二五年九月起為期一學年	合約兩名 年薪： 合約一： \$32,500×12個月 =\$390,000 合約二： \$24,000×6個月 =\$144,000 僱主強積金(5%) 合約一： \$1,500×12個月 =\$18,000 合約二： \$1,200×6個月 =\$7,200 合計：\$559,200	學生語文及數學能力提高及不同族裔學生相處融洽	評估學生語文能力的表現及觀察學生相處情況	黎婉珊 校長

總計支出：\$559,200

校監簽署：

(黎偉雄)

日期：

27 OCT 2025